

Formation et développement local

Employer. Éduquer. Habiliter.

Formation

Programmes

Embauche locale

APR Energy s'efforce d'embaucher et de former des travailleurs locaux dans tous les sites où se trouvent ses centrales. Nos centrales opèrent généralement avec jusqu'à 70 % d'employés et de sous-traitants issus de la main-d'œuvre locale. Cela offre de précieuses opportunités de développement des compétences et d'éducation pour les résidents locaux, crée des emplois pour la collectivité et favorise la croissance économique.

40 apprentis locaux ont obtenu une certification en matière d'exploitation et d'entretien des turbines à gaz et des moteurs à mouvement alternatif diesel dans le cadre des projets de la société en Libye. APR Energy offre plus de 120 cours de formation adaptés aux différents besoins du personnel.



En embauchant autant de personnel issu de la main-d'œuvre locale que possible, APR Energy offre de précieuses opportunités de développement des compétences, crée des

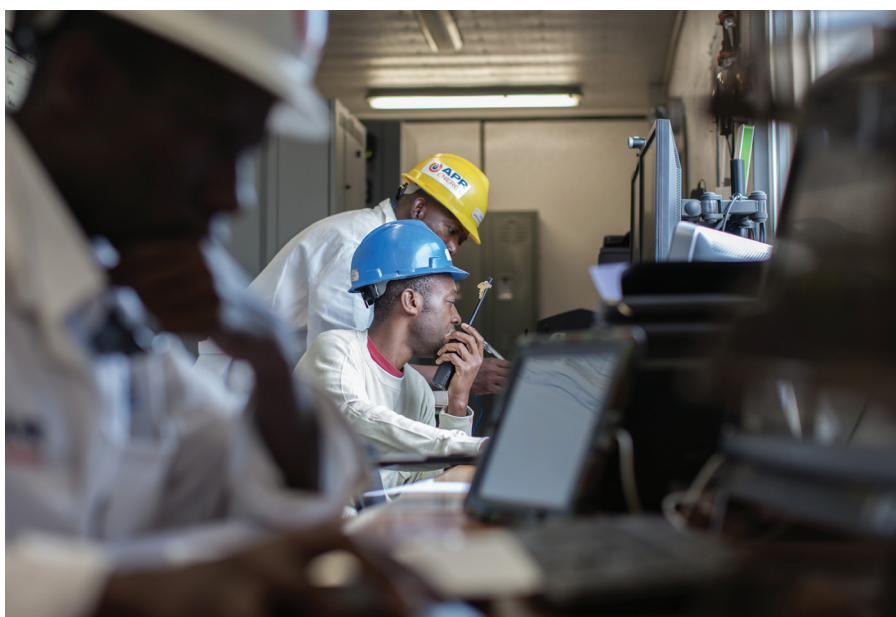
Une plate-forme de formation de classe mondiale

Par le biais de l'Université APR, le site de formation en ligne de l'entreprise, nos employés ont accès à plus de 120 formations allant des notions de base sur les opérations de la centrale aux opérations complexes d'exploitation et d'entretien des turbines à gaz. Avec plus de 1 500 formations individuelles fournies à ce jour, l'Université APR sert, pour la société, de principale plate-forme globale de gestion et d'offre de solutions d'apprentissage mixtes dirigée par un formateur, de formations sur le tas et de modules de formations assistée par ordinateur. Les cours sont élaborés pour être flexibles et pour s'adapter à l'expérience de chaque individu ainsi qu'à son niveau de compétence, et servent souvent dans le cadre de programmes de certification à étapes multiples. L'accès est disponible via un ordinateur de bureau et des périphériques mobiles, y compris les smartphones.

APR Energy développe et habilite ses employés en se faisant aider d'experts pour fournir des formations sur le tas et du mentorat.

Approche personnalisée

APR Energy adopte une approche hautement personnalisée en matière de formation et de perfectionnement, qui peut varier en fonction de l'emplacement spécifique, de la technologie et des objectifs d'exploitation de la centrale. Nous commençons par établir les compétences locales qui nous sont disponibles au moyen d'une évaluation des besoins, ce qui fournit les renseignements importants qui nous aident à concevoir des cours spécifiques pour la main-d'œuvre locale. La formation est souvent adaptée à chaque membre de l'équipe pour répondre à ses besoins particuliers et atteindre à nos objectifs communs. Cela bénéficie à la communauté, ainsi qu'aux employés individuels, puisque beaucoup de nos employés de longue date ont été embauchés et formés localement et occupent maintenant des postes d'autorité dans notre société - notamment des postes de Directeur des modules d'alimentation diesel et d'ingénieur d'entretien sur le terrain. Même les employés qui choisissent de quitter l'entreprise emportent avec eux des compétences précieuses utiles à la collectivité et qui leur serviront dans leurs futurs emplois.





Le personnel d'APR Energy a acquis une précieuse expérience technique dans des secteurs qui comprennent l'exploitation et l'entretien sécuritaires des turbines, les opérations de la salle de contrôle, la qualité du

Mettre l'accent sur la santé, la sécurité et l'environnement (SHSE)

La santé et le bien-être de notre personnel, et de la collectivité, restent la priorité numéro un d'APR Energy. Nous nous efforçons de créer un lieu de travail exempt de blessures, nécessitant des pratiques de travail 100 % sécuritaires ainsi que l'engagement des employés. Dans le cadre de ces efforts, nous fournissons régulièrement des formations approfondies, du mentorat et des formations spécifiques aux emplois, soutenues par des procédures internes, des systèmes de gestion de la qualité, des consignes de travail et des équipements de protection. La formation SSE typique de nos centrales couvre 16 domaines fonctionnels clés, notamment la santé, le bien-être et les premiers secours/la RCP, la protection et la lutte contre les incendies, la gestion des déchets, et les méthodes de travail sécuritaires (verrouillage/étiquetage, permis de travail, entrée dans un espace clos et travail sur les systèmes à haute et moyenne tension). Les compétences, pratiques et politiques de SSE que nous enseignons à notre personnel s'enracinent en pratique dans le travail quotidien de celui-ci, et les suivent souvent tout au long de leur carrière.

Des formations techniques de pointe

Contrairement aux fournisseurs d'alimentation temporaire typique, APR Energy utilise une technologie de pointe reposant sur les dernières avancées du secteur, et est la seule entreprise à utiliser des turbines à gaz. Il s'agit de la même technologie de turbine que celle qui est utilisée dans les centrales électriques permanentes et sur les avions à réaction. Les employés reçoivent une formation approfondie et développent leurs compétences dans des domaines techniques dont l'exploitation et l'entretien sécuritaires des turbines, les opérations de la salle de contrôle, la qualité de carburant (gaz naturel, diesel, kérosène, GPL, naphta), la transmission et la distribution, et les instruments et commandes. Notre partenariat stratégique avec GE permet à APR Energy d'offrir sa précieuse formation approfondie sur l'installation, l'exploitation et l'entretien de la technologie des turbines de GE - quelque chose que d'autres sociétés d'alimentation temporaire ne peuvent offrir.

Travailleurs en Angola recevant une précieuse formation en santé, sécurité et environnement sur notre site de Rocha Pinto. APR Energy s'efforce de créer un lieu de travail exempt de blessures, nécessitant des pratiques de travail 100 % sécuritaires et l'engagement des employés





Techniciens en Angola en train d'acquérir une expérience pratique de l'exploitation d'une turbine à gaz GE TM2500. APR Energy est la seule entreprise de son secteur à utiliser des turbines, la même technologie de pointe utilisée dans les centrales d'alimentation permanente et sur les avions à réaction.

Apprentissage sur le tas, par l'expérience

APR Energy reconnaît que le meilleur développement de compétences se fait souvent par une approche pratique, et avec un apprentissage reposant sur l'expérience. C'est pourquoi nous habilitons nos employés grâce à des formations sur le tas et à du mentorat. Nous faisons également appel à des experts en la matière dans chaque domaine d'exploitation de la centrale pour guider nos employés en formation, en leur montrant les procédures d'exploitation et d'entretien standard que nous utilisons dans nos installations du monde entier.

Dans le cadre de notre approche pratique, APR Energy a fréquemment eu recours à des stagiaires issus des écoles et des universités locales, en leur procurant une expérience précieuse et, bien souvent, en embauchant les meilleurs à des postes permanents. Les employés d'APR Energy ont également présenté, enseigné et fait du bénévolat dans les écoles professionnelles locales pour permettre aux élèves de mieux comprendre en quoi consiste la production d'électricité et les technologies que nous utilisons.



Powering your progress®

UNIVERSITY

APR University Learning Services

A competency-based portal that focuses on the skills needed to achieve high performance.

Learning Paths

Built around comprehensive competency models tied to job roles and curricula.

Automated Enrollments

Learner is notified by email as Learning Paths and Courses are assigned to them.

Catalog of Optional Courses

Learners can and request enrollment in non-assigned, optional courses.

Web Conferencing

Supports WebEx, GoToMeeting, and GoToTraining for hosting informal online classes, virtual workgroups, and webinars.

Key Assets

Knowledge Base

Integrated with robust document management under Microsoft SharePoint.

Mobile Devices

Exceed LMS automatically recognizes your browser and delivers an optimized LMS experience for smart phones, tablets and other mobile devices.

Certifications

Tracks both internal certifications and credentials assigned by external vendors and authorities.

Reliable and Secure

Uses Amazon Web Services (AWS) as the primary hosting resource, and its backup, monitoring, and recovery procedures are robust.

3 | Copyright © 2015 APR Energy. All Rights Reserved. APR Energy, its logo, and "Powering Your Progress" are trademarks of APR Energy.



Avec plus de 1 500 formations individuelles fournies à ce jour, l'Université APR sert, pour la société, de principale plate-forme globale de gestion et d'offre de solutions d'apprentissage personnalisées